

奨励賞

中小企業区分

## 株式会社シグマ

※事業者の情報は 2017 年 11 月時点

所在地	佐賀県佐賀市鍋島町八戸 3005 番地
業種	建設業(電気工事業)
社員数	29 名
受賞歴	なし
ウェブサイト	<a href="http://www.shiguma.com">http://www.shiguma.com</a>

### EA21 を通じて環境への取組みを行い、 社内外で環境活動と環境教育を実施

#### 取組の目的

弊社では、環境を通じて社会貢献と企業価値を高めるためにエコアクション 21 の環境目標に事業活動である省エネ工事・太陽光発電工事の受注拡大を掲げて営業社員及び工事社員が一丸となって地球環境に貢献した取組みを行っています。

更に自治体や各種団体より依頼を受けて、弊社が提案・施工した実績の省エネ工事や太陽光発電工事等を導入事例の発表やエコアクション 21 の取組み事例発表を行っています。

また社内では、環境負荷の低減の取組みとして、エコアクション 21 認証取得時から今年 10 年目ですが継続して全車両の燃費、走行距離、空気圧等を全社員に報告してもらっており、エコドライブの心がけや環境負荷低減に対する意識向上が高まりました。その結果として、今年佐賀県主催のエコドライブコンテストでは最優秀賞を受賞しました。

社内でも、省エネ導入事例や弊社での環境での取組み事例などを環境教育として説明を行っています。

#### ●社内教育 弊社事例発表



## 取組の実績

- ① 毎月毎に、社員が各自会社の全車両の走行距離、燃費、空気圧を社内メールにて報告を行っており燃費の削減のためにエコドライブに取り組んでいます。
- ② 四半期に一回、全体集会にエコアクション 21 の委員が環境の取り組みの結果を報告して、問題点があれば改善等を説明しています。
- ③ エコアクション 21 の 10 年継続事業者感謝状贈呈式及び EA21 認証取得事業者のフォローアップセミナーにおいて「エコアクション 21 認証取得から 10 年を経過して」のテーマで事例発表を行いました。

### ●エコアクション 21 10 年継続表彰



## 成果・課題

毎月毎に各自が会社全車両の走行距離、燃費、空気圧を 10 年間継続して報告をしており、燃費削減や安全運転の励行など社員の意識改革が実行されています。又その結果として佐賀県主催のエコドライブコンテストでは、2017 年 2 月に最優秀賞を受賞して、その報道が新聞社やテレビで放映され社員のエコドライブ運転に関する意識がさらに向上しました。

### ●佐賀県主催「エコドライブコンテスト」最優秀賞受賞



## 「環境 人づくり企業大賞 2017」受賞企業の取組事例

また、社内の全体集会で「エコアクション 21 認証取得から 10 年を経過して」の事例発表を行い、エコアクション 21 の今までの成果を全社員と共有して、営業社員は、お客様に弊社の営業ツールとして活用を行っています。

### 今後の改善

エコアクション 21 の認証取得について 10 年間の経過を踏まえ弊社の環境への取組みについて再認識を社員全員が行っており、今後社内の若手社員にエコアクション 21 の委員や環境管理責任者になるような人材を育成していきたいと考えています。

また、「環境活動レポート」や「事例発表の資料」を営業ツールとして活用して、営業先の掘起し環境貢献事業として省エネ工事などの受注拡大につなげていきたい。

### 関連補足情報

- ・ エコアクション 21 環境活動レポート  
<http://ea21.jp/list/pdfn/0002185.pdf>
- ・ エコアクション 21 10 年継続事業者感謝状贈呈式及び弊社事例発表  
<https://www.facebook.com/shiguma1967/posts/463813887353242>
- ・ 佐賀県主催 エコドライブコンテスト 2016 最優秀賞 受賞 新聞掲載等  
<http://shiguma.com/news/3991.html>  
<http://shiguma.com/news/3983.html>

### 審査委員会からの講評

エネ設備や太陽光発電の設計・施工を本業とし、エコアクション 21 に基づく環境活動に長年取り組んでいる。四半期毎に環境の取組状況を社内に発表し、改善策を検討するなど、会社の仕組みがしっかりと機能している。

全社をあげて、エコドライブの定着を目指した社員教育に積極的に取り組まれており、毎月全車両の燃費等のデータ報告を 10 年以上継続して行っており、継続的な改善が図られている。佐賀県のエコドライブコンテストで最優秀賞を受賞する等高いレベルの取組となっている。日常の業務に直結した取組であり、本業に根ざした人材育成の成果として高く評価したい。